

健康経営宣言

当社グループは「ヘルシアプレイスをすべての人々へ!」という企業理念のもと誰もが健康的に暮らせる、心豊かな社会の実現を目指しています。
そのためには、まず従業員が心身共に健康であることが重要であると考えます。
「日本の健康を創る先進企業」として、個々の能力が十分に発揮され、皆がいきいきと働くことが出来る職場を創り、健康経営に取り組んでまいります。

制定日:2022年 9月 1日

株式会社Fast Fitness Japan
代表取締役社長 土屋 敦之

【健康経営推進体制】

社長を健康経営責任者とし、毎月1回、各部署の従業員、産業医から構成される衛生委員会にて、健康に関する情報の共有と施策の推進、勉強会等を実施しています。

【健康診断受診の徹底、40歳以上の従業員全員に人間ドック受診を実施】

「健康診断受診予約システム」を導入し、受診結果をもとに、再検査の受診勧奨の推進を行っております。(2021年度の健康診断受診率100%)また、(株)Fast Fitness Japanでは、40歳以上の従業員は全員、会社負担での人間ドック受診を実施しております。

【教育・啓発活動の実施】

従業員の健康増進を推進するための教育、啓発活動を推進しています。

【労働時間の適正化】

本社ではフレックスタイム制、店舗勤務者には1ヶ月単位の変形労働時間制を導入することで、業務実態に沿った柔軟な働き方を実現しています。また、勤怠システムによるスケジュール管理を徹底し、長時間労働を抑制しています。

【有給休暇取得の推進】

従業員の年5日以上有給休暇取得を推進し、年5日取得率100%を維持します。
また、2022年4月にはボランティア休暇制度を導入し、余暇利用の更なる充実を図っています。

【健康経営を社会に広める事業活動】

当社では、日本の健康を創る先進企業となるため、事業活動においても様々な取り組みを行っております。
山口県周南市にある「エニタイムフィットネス徳山病院店」では、同病院と連携して「地域ヘルスケアプログラム」の提供を実施し、地域の健康増進に寄与しています。

Fast Fitness Japan

